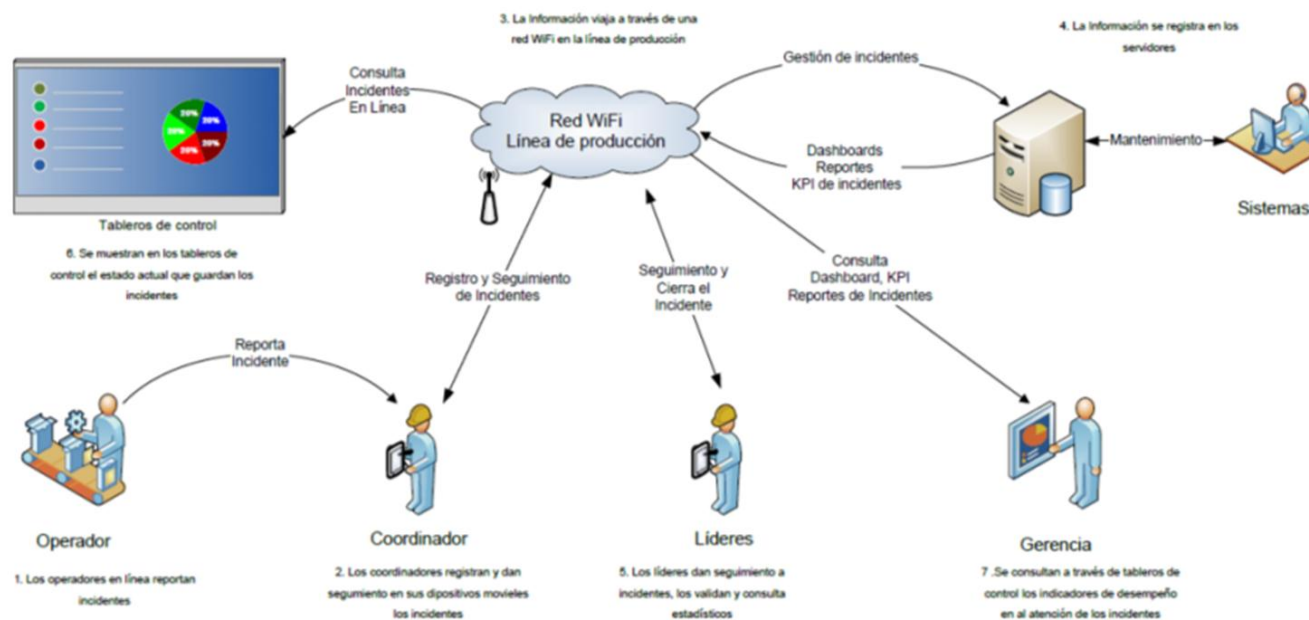


NUMERO DE PROYECTO: 178955

EMPRESA BENEFICIADA: Volvo Industrial de México SA. De CV.

TÍTULO DEL PROYECTO: Diseño, desarrollo y elaboración de un sistema integrado (Prototipos y software) de control de recursos en líneas flexibles de fabricación de autobuses.





FICHA PÚBLICA DEL PROYECTO

PROGRAMA DE ESTÍMULOS A LA INNOVACIÓN



OBJETIVO DEL PROYECTO:

Innovar los sistemas de administración de los recursos de mano de obra, y áreas de servicio mediante un software prototipo de administración visual y de control, que permita mejorar la eficiencia en el control de la calidad y suministros de materiales para la fabricación de autobuses en México

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS:

Las principales actividades del proyecto fueron:

- RECOLECCION DE DATOS PROCESO DE REPORTE DE INTERFERENCIAS
- REGISTRO DE REPORTES DE INTERFERENCIAS Y PROCESOS CRITICOS
- PREPARACION DE SIMULACION DE CONTROL DE INTERFERENCIAS
- CORRIDA DE PROTOTIPOS DE SIMULADOR DE REPORTE DE INTERFERENCIAS Y BALANCEO FLEXIBLE
- EJECUCION DE PROTOTIPOS
- REPORTE DE RESULTADOS DE PROTOTIPOS
- DOCUMENTACION DE CAMBIOS
- REPORTE FINAL

BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO:

Desarrollar un software prototipo de control de los procesos de manufactura para incrementar la eficiencia y el control de la calidad del producto el cual representa un método innovador de reporte y atención de interferencias generadas durante el takt time de cada unidad a través de dispositivos móviles inalámbricos y la visualización del status por estación de interferencias y status de producción por medio de tableros ANDON y YAMAZUMI, similar a los sistemas de reporte de status de vuelos en las líneas aéreas y a los sistemas de requerimientos de atención al cliente en algunos sistemas de auto-reporte y solicitud de servicio.



FICHA PÚBLICA DEL PROYECTO

PROGRAMA DE ESTÍMULOS A LA INNOVACIÓN



RESULTADOS DEL PROYECTO:

Reducción en los tiempos de respuesta de las áreas de soporte en la primera corrida de un 13%, en el cierre de la segunda corrida se obtuvo una reducción en el tiempo de respuesta en un promedio de 32% y en el cierre de la tercer corrida se obtuvo una reducción en el tiempo de respuesta en un promedio de 43%, pasando de un tiempo promedio de respuesta a las interferencias de 15 minutos a un tiempo final de respuesta a las interferencias de 5 minutos, la reducción fue gradual durante las tres corridas de ejecución de pruebas prototipo en el área piloto hasta obtener una reducción de un 30% promedio de las 3 corridas

IMPACTOS DEL PROYECTO:

Se logró la comprobación de la propuesta científica del desarrollo de un nuevo sistema de reporte de interferencias en el proceso a través de la innovación tecnológica de uso de dispositivos móviles y tableros de visualización de status en línea de ensamble, complementándose con el nuevo proceso de alertas de interferencias, el cual es recibido en la Tablet de los principales representantes de las áreas de soporte para producción.

IMPACTOS DEL PROYECTO:

Empresa:

- Un proceso de administración de recursos con un costo más bajo
- Eficiencia de los Recursos de la empresa.
- Mejoramiento del control de los inventarios.
- Mantener el número de mano de obra.
- Personal mejor capacitado.
- Reducción de desperdicios
- Asegurar el nivel de calidad deseado.
- Incremento de productividad.
- Mejora en el control de la producción.

Cliente:

- Incremento de la confianza de nuestros clientes al mantener mano de obra experimentada asegurando la calidad del producto por un sistema innovador de administración de los recursos.
- Garantizar la entrega a tiempo de las unidades.
- Capacidad de respuesta para absorber los incrementos de la demanda de los clientes con una mayor rapidez de fabricación.

Sociedad:

- Mantener fuentes de trabajo interno.
- Mantener las fuentes de trabajo de nuestros proveedores que participan directamente en la realización del proyecto.
- Incrementar el nivel cultural y laboral de nuestra mano de obra con capacitación continua en nuevas tecnologías.
- Vinculación con centros de investigación científica y desarrollo tecnológico con el medio laboral.
- Desarrollo de una cultura laboral basada en métodos, valores y disciplina incrementando la calidad de vida de los trabajadores