



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE CIENCIA, HUMANIDADES, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

Contenido

Introducción

1. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.
2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, y prevención de los conflictos de Intereses.
3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.
4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.
5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.
6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.
7. Resultados del sondeo de percepción.
8. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.
9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.
10. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

R
h
f
m
ma





Introducción.

El presente informe contiene los resultados alcanzados que derivaron de la implementación de las actividades comprometidas por el Comité de Ética de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnologías e Innovación (CE-SECIHTI), en su Programa Anual de Trabajo 2025, su elaboración se realizó conforme a lo establecido en el **numeral 42, de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética**, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, así como a los **"Criterios para la elaboración y envío del informe Anual de Actividades de los Comités de Ética, 2025"**, emitido por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

R

f

f

v

me

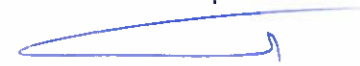




1. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

Se dio cumplimiento a las dieciséis actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo 2025 (PAT 2025), como se muestran en el **Anexo A**.

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large '77', a signature, and the initials 'ME'.





Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
1	1.1.1.	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	En 2025, 80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	De los 21 miembros integrantes del Comité de Ética de la Sechiti, en el ejercicio 2025, 11 de ellos realizaron por lo menos 1 de los 27 cursos que se difundieron mediante cuentas de correo electrónico: capacitacion@sechiti.mx y comite.etica@sechiti.mx .

R
 H
 J
 V
 MC



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**





**Programa Anual de Trabajo 2025 del
Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación**

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
2	1.1.2.	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	En 2025, el CE realiza dos o más acciones para impulsar que personas servidoras públicas del ente público se capaciten o sensibilicen en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	Referente a las personas servidoras públicas de la Sechiti, en el ejercicio 2025, se capacitaron un total de 1189 psp, lo que representa el 66% de participación de un universo de 1789 psp y se obtuvieron 2624 constancias.

Handwritten blue marks: a checkmark-like symbol, a plus sign, and a signature.

Handwritten blue initials: "me"





Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
3	1.2.1.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.	En 2025, al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	Durante el periodo de enero a noviembre de 2025, el Comité de Ética de la SECHITI, no recibió ninguna solicitud de asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflictos de intereses.

Handwritten blue notes:
 ↘
 f
 g
 z

Handwritten blue initials: mc





Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
4	2.1.1.	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.	En 2025, El CE difundió en una o más ocasiones el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	<p>Durante el 2025, el Comité de Ética del Sechiti, realizó difusiones de los pronunciamientos, posicionamientos y protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética, documentos normativos que rigen la actuación del Comité de Ética:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción en el SECHITI. 2. Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. 3. Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación. 4. Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. 5. Persona Asesora - Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación 6. Persona Consejera - PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

↗

↓

↓

↘

me



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Handwritten signature



Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
5	2.1.2.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.	En 2025, al menos 80% de las acciones establecidas en el Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP), son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	Durante el periodo de enero a diciembre de 2025, el Comité de Ética de la Secihti, atendió 39 difusiones, lo cual corresponde al 100% de las acciones establecida en el Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP).

Handwritten blue marks: an arrow pointing up, a vertical line, and a signature.

Handwritten blue initials: "mc"





Comité de Ética

Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación



Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
6	3.1.1.	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.	Al finalizar 2025, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.	Durante el 2025, el Comité de Ética del Sechiti, recibió 7 denuncias, mismas que fueron registradas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE), 6 (seis) fueron debidamente atendidas conforme a la normativa aplicable y 1 (una) se tiene en curso.
7	4.1.1.	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14/02/2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE 80% o más de la información del Informe Anual de Actividades 2024.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	El 20 de enero de 2025, el Comité de Ética de la Sechiti, incorporó en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE), el Informe Anual de Actividades 2024, por lo que el cumplimiento fue del 100%

Handwritten notes in blue ink:
N
f
f
e



2025
Año de
La Mujer Indígena

Handwritten signature in blue ink

Handwritten initials 'MC' in blue ink



Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
8	4.1.2.	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14 de febrero de 2025, el CE ha registrado el resultado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de 80% o más de las actividades señaladas en su Informe Anual de Actividades 2024.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	El 15 de enero de 2025, el Comité de Ética de la Sechiti, incorporó en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE), el Informe Anual de Actividades 2024. Durante el 2024, el Comité de Ética del Sechiti, dio atención a todos los cuestionarios electrónicos emitidos por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal.
9	4.1.3.	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 28 de febrero de 2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE una evidencia de la publicación de su IAA 2024.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	El 26 de febrero de 2025, el Comité de Ética de la Sechiti, incorporó por medio del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE), la publicación en la página de la Sechiti, de la liga del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024.

Handwritten blue marks and initials on the right margin, including a large 'M', a signature, and the letters 'MC'.





**Programa Anual de Trabajo 2025 del
Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación**

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
10	4.2.1	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	A más tardar el 28 de marzo de 2025, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	El 26 de febrero de 2025, el Comité de Ética de la Sechiti, validó y envió por medio del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE), las actividades aprobadas del Programa Anual de Trabajo 2025.
11	4.3.1	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	En 2025, 80% o más de los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG son respondidos, en tiempo y forma, por el Comité de Ética.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	Durante el 2025, el Comité de Ética de la Secihti, dio cumplimiento y respondió los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG, dando un cumplimiento del 100%.

R
A
f
me






Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
12	4.3.2.	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.	En 2025, el CE actualiza o valida la información del directorio de integrantes en tres o más ocasiones, y los datos de identificación del CE en al menos una ocasión.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	Durante la segunda quincena de los meses de febrero, junio y septiembre de 2025, el Comité de Ética de la Secihti, actualizó el "Directorio de los Integrantes de la CE-SECIHTI, en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2025.

Handwritten blue marks: an upward arrow, a checkmark, and a signature.

Handwritten signature 'me' in blue ink.



Handwritten blue horizontal line



Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
13	4.3.3.	El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2025.	En 2025, el CE registra e incorpora en el SSECCOE la información y el acta de cuatro o más sesiones realizadas ese año.	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	<p>Durante el 2025, el Comité de Ética la Secihti, llevo a cabo 8 (ocho) sesiones:</p> <p>4 Sesiones Ordinarias 4 Sesiones Extraordinarias.</p> <p>Las cuales fueron incorporadas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) en el apartado de Sesiones y actas.</p>

Handwritten blue marks and signatures on the right side of the table.



Handwritten blue signature at the bottom right.



Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
14	4.3.4.	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.	En 2025, el CE invita en dos o más ocasiones a contestar la ECCO 2025, antes de que concluya su aplicación en el ente público.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	Durante el 22 de septiembre y hasta el 03 de octubre de 2025, el Comité de Ética de la Secihti, envió mediante correo electrónico comite.etica@secihti.mx difusiones referentes a la participación e invitación para contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, teniendo 609 encuestas, de un universo de 620 personas servidoras públicas de la Secihti, obteniendo un porcentaje del 98.23% de participación.

↑
f
f
z

ma



2025
Año de
La Mujer
Indígena



**Programa Anual de Trabajo 2025 del
Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación**

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
15	5.1.1.	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.	Antes del 28/02/2025, el CE entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2024.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	El Comité de Ética del Sechiti, envió la información al Órgano Interno de Control Específico, mediante oficio CE-SECHITI/006/2025, el 12 de febrero de 2025, referente a las denuncias recibidas durante el ejercicio 2024.

Handwritten initials: R, f, g, z

Handwritten initials: me



Handwritten signature



Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Id	Clave	Objetivo	Meta	Actividad	Cumplimiento
16	5.1.2.	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	En 2025, el CE incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que atiende las especificaciones establecidas en la guía emitida por la SABG.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.	Durante el 2025 el Comité de Ética de la Secihti, mantuvo alojado y publicado el Código de Conducta Institucional, en las páginas institucionales de la intranet, así como en el portal de internet de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación.

R
h
f
w

mc



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**



2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, y prevención de los conflictos de Intereses.

De los 21 miembros integrantes del Comité de Ética de la Secihti, en el ejercicio 2025, 11 de ellos realizaron por lo menos 1 de los 27 cursos que se difundieron mediante cuentas de correo electrónico: capacitacion@secihti.mx y comite.etica@secihti.mx, el detalle de este resultado se puede observar en el **Anexo 1**.

Referente a las personas servidoras públicas de la Secihti, en el ejercicio 2025, se capacitaron un total de 1189 psp, lo que representa el 66% de participación de un universo de 1789 psp y se obtuvieron 2624 constancias, el detalle de este resultado se puede observar en el **Anexo 2**.

h
f
w

me





Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reportan otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, etc.

1. Ética e integridad pública para un buen gobierno.
2. Introducción a la Administración Pública Federal
3. ABC de los derechos humanos.
4. Ciencias del Comportamiento en el Combate a la Corrupción.
5. Curso especializado en Sistemas de protección de los derechos humanos en México.
6. Derechos humanos en el servicio público.
7. Diversidad y derechos lingüísticos de los pueblos indígenas de México.
8. El Servicio Público. Servir mejor a la sociedad.
9. Elementos para combatir el cohecho internacional.
10. Enfoque de derechos humanos en el servicio público.
11. Espacios laborales libres de violencia.
12. Súmate al Protocolo.
13. Gestión de Riesgos de Corrupción del tratamiento a la difusión.
14. Introducción al Análisis de Riesgos de Corrupción.
15. Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción.
16. Política de Austeridad.
17. Violencia política contra las mujeres en razón de género.
18. Vida sin violencia.

R
f
f
m
me



Anexo: 1

Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines^W, 2025

	Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ^W :				Total
						Ética e Integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.		
								(SICAVISP u otra plataforma)	(SICAVISP u otra plataforma)	
1	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Eduardo Enrique Castillo Arroyo	Director General de Recursos Humanos y Organización	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Activo	1	1	2	1	5
2	Integrante designado(a) por el OIC	Alicia López Maldonado	Abogada de Responsabilidades	Integrante designado(a) por el OIC	Activo	1	1	2	1	5
3	Integrante electo	Ana Alicia Ramirez Castillo	Integrante electo	Integrante electo	Activo	1	1	1	1	4
4	Consejero (AyHS)	Edwin Ricardo Triujeque Woods	Director de Becas	Consejero (AyHS)	Activo	0	0	0	0	0
5	Integrante electo	Javier García Rosas	Jefa de Departamento de seguimiento Programático Presupuestal	Integrante electo	Activo	0	0	0	0	0
6	Asesor jurídico	Jonathan Ernesto Victoria Castillo	Dirección de Procesos No Contenciosos	Asesor jurídico	Activo	1	0	0	2	3
7	Integrante designado(a) por el OIC	José Antonio Salinas Bolaños	Subdirector de Apoyo Administrativo	Integrante designado(a) por el OIC	Activo	1	0	0	0	1
8	Asesor jurídico	Juan Barrera Almaraz	Director de Estrategias y Procesos Jurídicos	Asesor jurídico	Activo	0	0	0	0	0
9	Presidente	Juan Manuel López Ramírez	Titular de la Unidad de Administración y Finanzas	Presidente	Activo	0	0	0	0	0
10	Integrante electo	Juan Pablo Herrera Ayala	Promotor de Tecnología	Integrante electo	Activo	1	1	1	2	5

R

A

P

M

MC



Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 1
Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines¹, 2025

	Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel Jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ² :				
						Ética e Integridad pública para un	Introducción a la Administración Pública	Temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.		
11	Secretario(a) Técnico(a)	Lidia Rodríguez Chávez	Promotor de Tecnología	Secretario(a) Técnico(a)	Activo	1	1	1	2	5
12	Asesor (Discriminación)	Lucero Trejo Ramírez	Promotor de Tecnología	Asesor (Discriminación)	Activo	0	0	1	2	3
13	Integrante electo	Margarita Calderón Ochoa	Subdirectora de Seguimiento Regional	Integrante electo	Activo	1	1	0	1	3
14	Integrante electo	Michelle Delarue Martínez	Secretaría Ejecutiva	Integrante electo	Activo	1	1	0	1	3
15	Integrante electo	Viridiana Gabriela Yáñez Rivas	Directora de Planeación y Evaluación	Integrante electo	Activo	0	0	0	0	0
16	Secretario(a) Técnico(a)	Yadira Padilla Monterrubio	Jefe de Departamento de Prestaciones	Secretario(a) Técnico(a)	Activo	1	1	0	0	2
17	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Abimeael Escobar Flores	Director de Personal	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Inactivo	0	1	0	0	1
18	Integrante electo	Lucía Guadalupe Rodríguez Rivero	Jefe de Técnicos	Integrante electo	Inactivo	0	0	0	1	1
19	Integrante electo	María Guadalupe Sarrón Ramírez	Enlace Operativo de Gestión de Apoyos Institucionales	Integrante electo	Inactivo	1	0	0	0	1
20	Integrante electo	Raquel Rodríguez Guadarrama	Jefe de Departamento de Enlace Jurídico en Bioseguridad	Integrante electo	Inactivo	1	1	0	0	2
21	Presidente	Raúl Pérez Durán	Titular de la Unidad de Administración y Finanzas	Presidente	Inactivo	0	0	0	0	0
Total						12	10	8	14	44

¹Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

² Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISIP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large blue arrow pointing upwards and several other illegible marks.

Handwritten signature at the bottom center of the page.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.		Total
			(SICAVISP u otra plataforma)	(SICAVISP u otra plataforma)	
I	0	16	0	6	22
II	465	493	0	36	994
III	508	494	0	417	1419
IV	64	71	0	54	189
Total	1037	1074	0	513	2624

Total de Personas Servidoras Públicas capacitadas 1189

Total de Constancias 2624

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación











3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.

Durante 2025, el Comité de Ética de la Secihti, recibió 7 (siete) denuncias mismas que fueron registradas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) y atendidas conforme lo mostrado en el **Anexo 3**.

R
d
f
w

me



Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3
 Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CONAHCYT-001-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)	Archivada sin pronunciamiento. El CE no encontró elementos para emitir una observación o recomendación.	NA	No	Archivada	No
CE-SECIHTI-002-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción III, desigualdad)	No se emitió determinación	Ninguna / No aplica	No	Archivada	No
CE-SECIHTI-003-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación.	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.	SI	En Seguimiento	SI
CE-SECIHTI-004-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	Archivada. Por otra(s) causa(s) (Ver detalles en el campo: Opinión o Recomendación).	Ninguna / No aplica	No	Archivada	No
CE-SECIHTI-005-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	Archivada por falta de información para emitir un pronunciamiento.	Ninguna / No aplica	No	Archivada	SI
CE-SECIHTI-006-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)				En curso	
CE-SECIHTI-007-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)	Archivada por falta de información para emitir un pronunciamiento.	Ninguna / No aplica	No	Archivada	SI
Total de denuncias en 2025:	7 (siete)					

Fuente: Comité de Ética de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

↑

f
f
z

me



4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2025, el Comité de Ética de la Secihti, no tuvo asuntos susceptibles de resolverse por mediación.

R

f
f
p

ma





5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

Durante el año 2025, el Comité de Ética de la Secihti, no tuvo denuncias en rezago.

De las 7 (siete) denuncias atendidas durante el 2025:

- Se integraron dos comisiones temporales para dar atención a las denuncias recibidas, solo se emitió recomendación en 1 (una) de ellas, mismas que fueron presentadas ante los integrantes del CE-SECIHTI para su aprobación y seguimiento;
- 1 (una) denuncia admitida por el pleno del Comité; sin embargo, no se emitió recomendación;
- 4 (cuatro) denuncias sin recomendación, lo anterior debido a que el Pleno de Comité se pronunció en la no admisión, por no contar con los elementos suficientes para su seguimiento;
- 1 (una) denuncia se encuentra en curso.

Las denuncias en rezago de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación, según estatus en el SSECCOE, se presenta en el **Anexo 3ª**.

Las denuncias presentadas ante el Comité de Ética de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025, se presentan en el **Anexo 3b**.

R

f

z

ma



Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3a
Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación, según estatus en el SSECCOE

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Determinación del CE					Total de denuncias en rezago (A + B + C1 ó C2 ó C3)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida con determinación y con recomendación) (C2)	Archivada (concluida con determinación, sin recomendación) (C3)	Archivada (concluida sin determinación)**	Tipo de acción aplicada	
CE-SECIHTI-006-2025	1	0	0	0	0	En curso	NA (continúa sin atención)	
Total denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE	1	0	0	0	0	En curso		1

* Las denuncias en rezago son aquellas que no concluyeron su atención de conformidad con el segundo párrafo del numeral 59 de los LG [DOF:28/12/2020]:

- a) Excedieron del plazo máximo de cuatro meses, sin prórroga, para su atención.
- b) Excedieron los 45 días naturales de prórroga que, en su caso, se autorizaron para su atención.
- c) Llevan más de 6 meses desde la emisión de una recomendación, sin que el CE haya dado seguimiento al cumplimiento de la misma.
- d) Las que se encuentran archivadas sin registrar el sentido de la determinación del CE.

Fuente: Comité de Ética de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'B' and 'me'.

Handwritten signature in blue ink at the bottom of the page.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3b

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-SECIHTI-003-2025	l) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.	Archivada	Sí
/					
Total de denuncias	1 (una)				

Fuente: Comité de Ética de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large blue mark at the top, a signature 'H', 'f', 'z', and 'me' at the bottom, and a long blue horizontal line at the very bottom.



6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Este Comité de Ética, propone que se considere como un riesgo ético, dentro del Código de Conducta de la Secihti, el actuar y comportamiento profesional e integro, de las Investigadoras e Investigadores por México, a fin de promover un ambiente de trabajo saludable y transparente hacia las instituciones a las que están comisionados los IIXM.

Lo anterior, derivado de que la mayoría de las denuncias recibidas en el Comité de Ética de la Secihti, corresponden a las faltas que se cometen por discriminación, hostigamiento sexual, acoso sexual y son dirigidas hacia los estudiantes de las instituciones a las que están comisionados los IIXM, derivado de que los estudiantes están inscritos con ellos, porque son directores de tesis, coordinan proyectos de investigación, realizan salidas de campo, etc.

Por lo que es importante, que los IIXM, conozcan plenamente el Código de Conducta de la Secihti y se establezcan los principios, valores y normas éticas que rigen el comportamiento de ellos dentro de las instituciones educativas a las que están comisionados.

[Handwritten signatures in blue ink]



[Handwritten signature in blue ink]



7. Resultados del sondeo de percepción.

“Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a la Secretaría de Ciencia Humanidades, Tecnología e Innovación (Secihti), serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2026, una vez que la Unidad de Políticas para el Servicio Público haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.

Handwritten blue notes on the right margin, including a large 'A', a checkmark, and the initials 'MC'.



Handwritten blue signature or mark at the bottom right of the page.



8. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2025, el Comité de Ética de la Secihti, no recibió ninguna petición o propuesta ciudadana en materia de ética e integridad pública, por lo que no se emitió ninguna recomendación.

9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos

No aplica

Handwritten blue notes on the right margin, including a double arrow pointing up, a plus sign, a vertical line, a horizontal line, and the letters 'ma'.





- 10. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.**

Durante el 2025, se solicitó a todas las personas servidoras públicas del Secihti a dar cumplimiento a la capacitación de los cursos con carácter de obligatorios y que cuando menos uno de los cursos fuera en materia de Ética Pública, Prevención de Conflictos de Intereses o Materias afines.

Lo anterior, se realizó mediante la difusión de la cuenta institucional capacitacionrh@secihti.mx.



R
A
P
M



Comité de Ética

Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

Id	Nombre	Cargo	Firma
1.	Lic. Juan Manuel López Ramírez Titular de la Unidad de Administración y Finanzas	Presidente	
2.	Lic. Eduardo Enrique Castillo Arroyo Director General de Recursos Humanos y Organización	Secretario Ejecutivo	
3.	Lidia Rodríguez Chávez Promotor de Tecnología	Secretaria Técnica	
4.	Dra. Viridiana Gabriela Yañez Rivas Directora de Planeación y Seguimiento	Representante Titular de las Direcciones de Área	
5.	Mtra. Margarita Calderón Ochoa Subdirectora Articulación Científica, Humanística y Tecnológica	Representante Titular de las Subdirecciones de Área	
6.	Javier García Rosas Jefe de Departamento de Seguimiento Programático Presupuestal	Representante Titular de las Jefaturas de Departamento	
7.	Licenciada Michelle Delarrue Martínez Ejecutivo de Proyectos Técnicos	Representante Titular del Personal Operativo de Base	
8.	Lic. Juan Pablo Herrera Ayala Promotor de Tecnología	Representante Titular del Personal Operativo de Confianza	



2025
Año de
La Mujer
Indígena